

## „Welche Fragen haben Sie an uns?“

### Ihre Fragen im Vorstellungsgespräch

Ihre Gesprächspartner haben Sie im Vorstellungsgespräch mit Fragen rund um Ihre bisherigen Karrierestationen, Erfolge, Erfahrungen, Kompetenzen, Stärken, Schwächen, Teamorientierung, Konfliktfähigkeit, ... konfrontiert. Gegen Ende des Gesprächs haben Sie in der Regel die Möglichkeit, Ihre eigenen offenen Fragen zu stellen. Nutzen Sie diese Möglichkeit, um weitere interessante Puzzlestücke zu erhalten, die Ihre Eindrücke zur Position und zum Unternehmen zu einem schlüssigen Gesamtbild verdichten können. Notieren Sie geeignete Fragen und nehmen Sie sie mit ins Vorstellungsgespräch. Das zeigt nicht nur Ihr Interesse, sondern macht auch einen gut vorbereiteten Eindruck.

Hier finden Sie einen Pool möglicher Fragen\*:

- ? Was macht die zu besetzende Position besonders aus?
- ? Welche Erwartungen haben Sie an den neuen Mitarbeiter in dieser Position?
- ? Wie ist die Position im Unternehmen eingebunden?
- ? Wer ist der direkte Vorgesetzte?
- ? Wie viele Kollegen gibt es im Team?
- ? Wie ist die Altersstruktur im Team?
- ? Wie lange sind die Teamkollegen bereits im Unternehmen tätig?
- ? Besteht die Möglichkeit, das Team vorab kennen zu lernen?
- ? Wie sieht die Einarbeitungsphase aus?
- ? Wer unterstützt im Rahmen der Einarbeitung?
- ? Mit welchen internen und externen Schnittstellen arbeiten Sie zusammen?
- ? Gibt es Unternehmens- und/oder Führungsleitsätze?
- ? Mit welchen 3 Adjektiven würden Sie Ihre Unternehmenskultur beschreiben?
- ? Besteht die Möglichkeit, an Weiterbildungen teilzunehmen?
- ? Gibt es besondere Sozialleistungen?
- ? Was könnte mich abhalten, bei Ihnen tätig zu werden?