

Management-Spitzen

Nr. 12: Mauerfall

Von Gastautorin Julie Richter

Für R. K.

Seine neue Personalreferentin kam aus dem Osten. Unfassbar, was hier in der Zentrale alles so einlief. Aber Volker Lerner war neugierig und gute Beziehungen zu HR sind eine Grundvoraussetzung für effizientes Arbeiten. Er wollte schließlich eine beachtliche Zahl neuer Mitarbeiter einstellen. Und da musste Personal ran.

Also lud er sie zum Essen ein. Hässlich war sie nicht, aber ein wenig dünn. Man wusste ja, dass es im Osten mit dem Fleisch nicht so dicke war und so gingen sie zusammen in ein tolles Steakrestaurant.

Sie unterhielten sich ununterbrochen und verstanden sich auf Anhieb. Ihr war wohl seine Absicht nicht ganz klar, aber Lerner konnte ihr glaubhaft versichern, dass es hier nur darum ging, eine gute gemeinsame Arbeitsbasis zu schaffen und zu lernen, wie der andere tickt.

Bei der Auswahl des Essens tat sie sich schwer. Schließlich entschied sie sich für einen Salat mit Putenbrust. Naja, das waren ja nicht gerade die Supersteaks, die er ihr nahe bringen wollte. Aber was soll's, sie fühlten sich wohl und entwarfen gleich einen Schlachtplan für die nächste Rekrutierungsaktion. Das Essen hatte sich auf jeden Fall gelohnt und wenn er mal ehrlich war, aß er Steaks gar nicht so gerne. Nur ihretwegen war er in dieses Restaurant gegangen. Das war der Beginn einer hervorragenden Arbeitsbeziehung...

Über die Gastautorin:

Julie Richter hat langjährige Berufserfahrung als Personalleiterin und lebt heute als Personalberaterin in der Nähe von Berlin.